



Prot. n. 4389/VI 9

Cuneo, 27/12/2019

**A Personale interno ad una Unità Scolastica  
(Reclutamento RSPP)**

**AVVISO PER ESPERTI AL FINE DELLA DESIGNAZIONE DEL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE (R.S.P.P.)**

Visto l'art. 32 c.8 lettera b del D.lgs. n. 81/2008 e s.m. relativamente ai requisiti per la designazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e art. 32 c.2 e c.5 del D.lgs. n. 81/2008 e s.m. relativamente ai requisiti per la designazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione il Dirigente Scolastico indice l'Avviso per Personale Interno all'Unità Scolastica rivolto alla designazione del RSPP.

Risulta parte integrante del presente avviso l'Allegato A – Reclutamento RSPP e l'Allegato B – Domanda di partecipazione.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere indirizzata al Dirigente Scolastico dell'Istituto e dovrà pervenire nei modi indicati nell'allegato A entro le 12:00 del 31/12/2019.

**Il Dirigente Scolastico  
Dott. Ivan RE**

Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs. 39/93

**AVVISO PER ESPERTI AL FINE DELLA DESIGNAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE R.S.P.P.**

**Art. 1 – Modalità di presentazione**

La domanda, redatta in carta semplice, dovrà pervenire mediante consegna a mano presso l'Ufficio protocollo dell'Istituto o tramite E-mail all'indirizzo PEC dell'Istituto [cntf010005@pec.istruzione.it](mailto:cntf010005@pec.istruzione.it). Il termine indicato in avviso è perentorio. Le domande presentate con la compilazione del modello B (domanda di partecipazione) andranno corredate da Curriculum Vitae redatto su modello europeo e dall'autorizzazione al trattamento dei dati personali. Sul plico contenente la domanda o nell'oggetto della E-mail dovrà essere indicata la dicitura **“Candidatura avviso designazione R.S.P.P.”**

**Art. 2 – Importo base disponibile**

Per il suddetto incarico sarà corrisposto il compenso omnicomprensivo lordo massimo di € 3.000,00. Non sono ammesse richieste di candidatura al di sopra di tale importo.

**Art. 3 – Requisiti richiesti**

Per l'ammissione alla selezione occorre documentare, anche tramite autocertificazione a norma di legge, il possesso dei seguenti requisiti:

- a. requisiti previsti dal D.Lgs. n. 81/2008 art. 32 c.2 e c.5 e successive modifiche e/o integrazioni, inclusa l'attestazione del prescritto aggiornamento ove necessario;
- b. Possesso della cittadinanza di uno dei Stati membri dell'U.E.;
- c. Godimento dei diritti civili e politici;
- d. Assenza condanne penali e di provvedimenti restrittivi per procedimenti penali in corso, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- e. l'assicurazione come i massimali di copertura dei rischi derivanti dall'espletamento dell'incarico.

**Art. 3 – Criteri di selezione**

In seguito alla valutazione dei titoli riportati nella tabella sottostante, la selezione dei candidati avverrà a cura del Dirigente scolastico mediante un colloquio teso a evidenziare le effettive capacità degli aspiranti in relazione alla complessità di questa Istituzione Scolastica.

Considerato che le capacità ed i requisiti professionali dei responsabili e degli addetti ai servizi di prevenzione e protezione interni o esterni devono essere adeguati alla natura dei rischi presenti sul luogo di lavoro e relativi alle attività lavorative il colloquio sarà in particolare teso a valutare che le esperienze ed il grado di conoscenza siano riferite a tipologie di rischio analoghe a quelle presenti in Istituto con specifico riferimento ad esperienze e grado di conoscenza (documentabili) svolte presso laboratori di Chimica, Meccanica, Informatica, Elettrotecnica.

Durante il colloquio verranno valutati i seguenti criteri:

- titoli di studio e professionali
- esperienza maturata nel settore di attività di riferimento
- grado di conoscenza dell'attività di riferimento

- metodologia che si intende adottare

Il colloquio sarà inoltre teso a dimostrare la capacità dell'aspirante a rispondere a tutte le esigenze di questa Istituzione in materia di sicurezza con affidabilità, professionalità e competenza in ordine alle esigenze specifiche, ivi inclusa la competenza nella valutazione rischi di macchinari, nella prescrizione per messa a norma e nella certificazione.

La data del colloquio verrà comunicata ai singoli candidati e sarà definita sulla base delle esigenze dell'Istituto

<b>TITOLI/ DESCRIZIONI</b>	<b>Punteggio massimo</b>	<b>Punti assegnati</b>
voto di laurea su 5 anni: 1. 110/110 lode Punti 10 2. 105-110/110 Punti 8 3. 100-104/110 Punti 5 4. 100</110 Punti 3	<b>10</b>	
Altri titoli di studio Si valutano fino a <b>3</b> titoli Punti 1 x titolo	<b>3</b>	
titoli professionali / abilitazione Si valutano fino a <b>5</b> titoli Punti 1 x titolo	<b>5</b>	
Esperienze maturata nel settore di attività di riferimento	<b>10</b>	
grado di conoscenza dell'attività di riferimento	<b>10</b>	
metodologia che si intende adottare	<b>2</b>	
<b>Punteggio massimo raggiungibile</b>		<b>50</b>

#### **Art. 5 – Oggetto dell'incarico**

1. Oggetto del presente contratto è il servizio di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione per tutta la durata del contratto.

2. Detto incarico, come prescrive l'art. 33 del D.Lgs. n. 81/08, implica lo svolgimento delle seguenti attività:

a) individuazione dei fattori di rischio, valutazione dei rischi di cui all'art. 28 D.Lgs. n. 81/08 e individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente e sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione dell'Istituzione scolastica;

b) elaborazione, per quanto di competenza, delle misure preventive e protettive di cui all'articolo 28, comma 2, D.Lgs. n. 81/08 e dei sistemi di controllo di tali misure;

c) elaborazione delle procedure di sicurezza per le varie attività;

d) proposta dei programmi di informazione e formazione dei lavoratori;

e) partecipazione alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, nonché alla riunione periodica di cui all'articolo 35 D.Lgs. n. 81/08;

f) fornitura ai lavoratori delle informazioni ai sensi dell'articolo 36 D.Lgs. n. 81/08.

3. L'incaricato, al fine di adempiere a quanto previsto dall'art. 33 D.Lgs. n. 81/08 e dal precedente comma 2 di questo articolo, si impegna a:

- effettuare il controllo generale di tutti i locali scolastici comprese le relative pertinenze (balconi, giardini, cortili, tetti) prima dell'avvio dell'anno scolastico ai fini di una corretta e completa valutazione tecnica di eventuali rischi presenti, con conseguente tempestiva indicazione delle misure organizzative da adottare in relazione al singolo rischio riscontrato;
- effettuare il controllo generale di tutti i locali scolastici e delle relative pertinenze (come specificato al punto precedente) anche successivamente, con cadenza almeno semestrale, previa richiesta formale da parte di questa Istituzione scolastica via pec;
- effettuare il sopralluogo in caso d'insorgenza di ogni nuovo rischio entro il termine di 7 gg. (ovvero nel termine massimo di giorni 1 in caso d'urgenza) successivi al ricevimento della richiesta formale dell'Istituzione scolastica, ai fini della valutazione tecnica e della conseguente indicazione delle misure organizzative da adottare in relazione al rischio sopravvenuto;
- indicare le misure organizzative per l'adeguamento antincendio in conformità delle direttive dei VdF del 18 aprile 2018;
- partecipare alle esercitazioni antincendio e alle prove di evacuazione con cadenza almeno semestrale al fine di indicare le eventuali misure organizzative da adottare in relazione ai rischi che saranno riscontrati;
- verificare, redigere e implementare quanto previsto dal D.Lgs. 81/2008 ed eventuali successive modificazioni ed integrazioni.

L'incarico implica pertanto lo studio della documentazione esistente, l'individuazione di quella mancante, l'esame dei fattori di rischio ed il rifacimento di ogni documentazione e per l'effetto: la revisione e l'adeguamento del Piano di Emergenza (comprensivo del piano antincendio e del piano di evacuazione) secondo il D.M. 10/03/98; l'aggiornamento, con cadenza annuale, del Documento di valutazione dei rischi; la predisposizione del DUVRI nei casi normativamente previsti; la verifica dell'esistenza della seguente documentazione:

1. certificato di agibilità dei locali;
  2. dichiarazione di conformità dell'impianto elettrico;
  3. dichiarazione di conformità controllo impianto di terra;
  4. certificato di prevenzione incendi;
  5. verifica semestrale estintori. L'aggiornamento del documento di valutazione dei rischi, munito di tutti gli allegati necessari, nonché l'aggiornamento degli elaborati del Piano Emergenza definitivo ed esecutivo devono avvenire tempestivamente e comunque entro due mesi dalla stipula dell'incarico, ferma restando l'indicazione tempestiva delle misure organizzative da adottare in relazione al singolo rischio riscontrato all'esito del controllo generale effettuato all'inizio dell'anno scolastico.
4. Rientrano altresì nell'oggetto del contratto lo svolgimento di qualunque adempimento previsto dalla normativa vigente a carico del RSPP, anche in collaborazione con il medico competente, e l'attività di costante informazione del Dirigente scolastico in merito a tutto ciò che concerna la sicurezza, con particolare riguardo agli obblighi e agli adempimenti del datore di lavoro in materia.

### **Art. 6 – Durata dell’incarico**

La validità del contratto è annuale e decorre dalla data di effettiva sottoscrizione del contratto a meno che non intervenga una motivata recessione unilaterale.

### **Art.7 - Obblighi RSPP**

1. Il RSPP si impegna a svolgere le attività elencate nel presente contratto personalmente ed in piena autonomia organizzativa.
2. Il RSPP, pur rimanendo vincolato alla prestazione oggetto del presente contratto, avrà la facoltà di avvalersi di propri sostituti e/o ausiliari. In tal caso, però, questi agiranno sotto la direzione del RSPP e sotto la sua responsabilità, e nessuna pretesa potrà essere da questi avanzata nei confronti di questa Istituzione scolastica.
3. Il RSPP nominato, s’impegna a svolgere l’incarico usando la diligenza richiesta dalla natura dell’attività espletata, dalle leggi e dalle norme deontologiche della professione. Nello svolgimento dell’attività professionale è tenuto altresì ad usare la normale diligenza richiesta dalla professione e valutata con riguardo alla natura dell’attività esercitata (art. 1176 c 2 c.c.).

### **Art. 8 – Informativa sul trattamento dei dati**

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003 e del GDPR, i dati personali forniti dai candidati saranno trattati dall'Istituto esclusivamente per le finalità di gestione della selezione e dell'eventuale successivo contratto; i predetti dati potranno essere trattati anche in forma automatizzata e, comunque, in ottemperanza alle norme vigenti.

### **Art. 9 – Norme Finali**

L'Istituto si riserva la facoltà di:

- affidare l'incarico anche in presenza di una sola domanda, qualora ritenuta valida e completa, o di non affidarlo affatto nel caso in cui nessuna delle istanze sia ritenuta conforme con le necessità dell'Istituzione;
- recedere dal contratto, qualora dalla verifica delle attività svolte emergesse l'inadempimento degli obblighi contrattuali;

Il Dirigente Scolastico  
Dott. Ivan RE

**Allegato B – Domanda partecipazione**

Al Dirigente Scolastico  
I.T.I.S. "Mario Delpozzo"  
Corso Alcide De Gaperi 30, Cuneo

**Oggetto: Richiesta partecipazione avviso selezione esperti RSPP**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_

il \_\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

Codice Fiscale \_\_\_\_\_

**RICHIEDE**

di partecipare all'avviso di cui all'oggetto.

Il/La sottoscritto/a, consapevole delle responsabilità penali derivanti da dichiarazioni false o mendaci, ai sensi dell'art. 76 del DPR 28 dicembre 2000, n.445, sotto la propria responsabilità, dichiara:

di essere in possesso delle capacità e requisiti professionali degli addetti e dei responsabili dei servizi di prevenzione e protezione interni ed esterni di cui all'art 32 del D.Lgs. 81/2008;

di essere cittadino di uno degli Stati membri dell'U.E.;

di godere dei diritti civili e politici;

di non aver subito condanne penali e di non essere soggetto a provvedimenti di interdizione dai pubblici impegni o provvedimenti restrittivi di altra natura.

Al fine della selezione il sottoscritto chiede che vengano valutati i seguenti titoli:

<b>TITOLI</b>	<b>Descrizione sintetica con indicazione eventuali votazioni</b>
Laurea su 5 anni	
Altri titoli di studio Si valutano fino a MAX 3 titoli	
Titoli professionali / abilitazione Si valutano fino a MAX 5 titoli	
Esperienza maturata nel settore di attività di riferimento	
Grado di conoscenza dell'attività di riferimento	
Metodologia che si intende adottare	

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_